திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்: ஆன் ய பாயின்ட் ஆப் ஆர்டர் சார் . . . . கால் அட்டென்ஷன் நோட்டீஸ் கொடுத்திருக்கிறபோது அதனை எடுத்துக் கொள்ளாது இது போன்ற அறிக்கை அளிப்பதாவது உறுப்பினர்களுக்கு அக்கறை இல்லை, தங்கள் கடமைகளைச் செய்யவில்லை, ஆனால் அரசாங்கம் தன் கடமையைச் செய்து வருகிறது என்பதான தவறான கருத்து ஏற்பட இடமளிக்கும். இதுபோல செய்வது முறையா ?

மாண்புமிகு டாக்டர் மு. கருணாநிதி: தலைவர் அவர்களே, அநேகமாக கால் அட்டென்ஷன் நோட்டீசும், அறிக்கையும் ஒன்றாகச் சேர்ந்துவிட்டதாகக் கருதுகிறேன். மாண்புமிகு உறுப்பினர்களுக்கு நாட்டுப் பிரச்சினையில் அக்கறை இல்லை என்று சொல்ல முடியாது. அதுவும் நெருக்கடியான காலத்தில் அவர்களுக்கு இருக்கிற அக்கறையை நான் மதிக்கிறேன். அந்த அறிக்கை கால் அட்டன்ஷன் நோட்டீசுக்கு அளிக்கிற அறிக்கையில் இருந்தும் மாறுபட்ட ஒன்றாக ஆகிவிட்ட காரணத்தினால் அதற்காக இதைப் படிக்கவில்லை. அறிக்கை வந்த பிறகு, கால் அட்டென்ஷன் நோட்டீஸ் பற்றியும் அவையில் வந்துவிட்ட காரணத்தினால் இதோடு பிரச்சினையை விட்டுவிடலாம் என்று கருதுகிறேன்.

(5) கவன ஈர்ப்பு

நாங்குநேரியிலுள்ள 'சுந்தரம் டெக்ஸ்டைல்ஸ்' மூடப்பட்டதும் தொழிலாளர் அல்லலும்.

திரு. எஸ். முகமது கோதர் முகைதீன்: தலைவர் அவர்களே, நெல்லை மாவட்டம் நாங்குனேரியிலுள்ள 'சுந்தரம் டெக்ஸ்டைல்ஸ்' என்ற மில் மூடப்பட்டு, அங்கு வேலை பார்க்கும் தொழிலாளர்களுக்கு 7—9—1971 முதல் சம்பளமும் போனசும், ரேஷனும் கொடுக்கப்படாமல் இருப்பதால் சுமார் 640 தொழிலாளர் குடும்பங்கள் அவதியுற்றுவரும் சூழ்நிலையில் அரசாங்கம் மேற்கொள்ள வேண்டிய உடனடி நடவடிக்கைகள் குறித்த அவசரப் பொது முக்கியமான காரியத்தை மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களின் கவனத்திற்குத் கொண்டுவருகிறேன்.

திரு. க. உரா. எட்மண்ட்: தலைவர் அவர்களே, நெல்லை மாவட்டம் நாங்குனேரியிலுள்ள 'சுந்தரம் டெக்ஸ்டைல்ஸ்' என்ற மில் மூடப்பட்டு, அங்கு வேலை பார்க்கும் தொழிலாளர்களுக்கு 7—9—1971 முதல் சம்பளமும் போனசும், ரேஷனும் கொடுக்கப்படாமல் இருப்பதால் சுமார் 640 தொழிலாளர் குடும்பங்கள் அவதியுற்றுவரும் சூழ்நிலையில் அரசாங்கம் மேற்கொள்ள வேண்டிய உடனடி நடவடிக்கைகள் குறித்த அவசரப் பொது முக்கியமான காரியத்தை மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. என். வி. நடராசன்: தலைவர் அவர்களே, நாங்குநேரியிலுள்ள 'சுந்தரம் டெக்ஸ்டைல்ஸ்' என்ற மில் மூடப்பட்டு அங்கு பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியம், பூரிப்பு ஊதியம், உணவுப் பங்கீடு முதலியவை அளிக்கப்படாதது குறித்து தமிழ்நாடு சட்ட மன்றப் பேரவை விதிகளின் 41-வது விதியின் கீழ் கீழ்க்கண்ட விவர அறிக்கையை அளிக்கிறேன்.

நான்குநேரியில் உள்ள ஆலையின் பெயர் சுந்தரம் டெக்ஸ்டெல்ஸ் என்பதாகும். அங்கு பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 675. அந்த ஆலையில், 1. நெல்லை மாவட்ட திராவிடர் பஞ்சாலைத் தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம், நான்குநேரி; 2. 'சுந்தரம் டெக்ஸ்டெல்ஸ்' தேசியத் தொழிலாளர் யூனியன், நான்குநேரி, என்ற இரண்டு சங்கங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன.

நெல்லை மாவட்ட திராவிட பஞ்சாலைத் தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம் 21—7—1971 நாளன்று வேலை நிறுத்த அறிக்கை ஒன்றைக் கொடுத்தது. ஊதியங்கள், பணிச்சுமை ஆகியவற்றைத் திருத்தியமைத்தல், 1970-ஆம் ஆண்டிற்கான பூரிப்பு ஊதியம், தொடர்ச்சியான முறை மாற்றுப் பணியை நிறுத்தி விடுதல் ஆகியவை அதில் குறிப்பிடப் பட்டிருந்த முக்கியப் பிரச்சினைகளாகும். சமரச நடவடிக்கைகள் தொழிலாளர் நல அதிகாரியினால் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 13—10—1971 நாளன்று இறுதி விவாதங்கள் தொழிலாளர் நல அதிகாரி முன் நடந்தன. உடன்பாடு எதுவும் ஏற்படாததால், தொழிலாளர்கள் 16—10—1971 நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். வேலை நிறுத்தத்தைத் தொடர்ந்து நிர்வாகத்தினர் 17—10—1971 நாளன்று கதவடைப்புச் செய்தனர்.

மதுரை தொழிலாளர் நலத் துணைக் கமிஷனர் 21—10—1971 நாளன்றும், 4—11—1971 நாளன்றும் மேற்படி சங்கங்களுடன் தொடர்ந்து பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினர்.

வேலை நிறுத்தம்/கதவடைப்பு தொடங்கிய பின்னர், புதிய பிரச்சினை ஒன்று எழுந்தது. அதாவது வேலை நிறுத்தத்திற்குத் தூண்டுதலாயிருத்தல், பிற தொழிலாளர்களை அச்சுறுத்தல், தாக்குதல் ஆகியன போன்று பல்வேறு குற்றங்களுக்காக 57 தொழிலாளர்களுக் கெதிராக ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுப்பது பற்றிய பிரச்சினை எழுந்தது. வேலை நிறுத்தம்/கதவடைப்பு திருப்பப் பெறப்படும் நாள்முதல், அவர்களைப் பணியில் அனுமதிக்குமாறு (அவர்களுக் கெதிராக முடிவு பெறாமல் உள்ள நடவடிக்கைகளுக்குப் பாதகம் இல்லாமல்) நிர்வாகத்தினருக்கு தொழிலாளர் நலத்துணைக் கமிஷனர் ஆலோசனை வழங்கினர். இதுவும் ஏற்றுக்கொள்ளப்படவில்லை.

இதன் பின்னர் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகளுடனும், நிர்வாகத்துடனும் 2—12—1971 அன்று சென்னையில் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினர்கள். அதன் பலனாக பூரிப்பு ஊதியம், சம்பளப் பிடித்தம் முதலிய பிரச்சினைகளைப்பற்றி நேரிடையாகப் பேசி முடிவு காண்பதென்றும், உணவுப் பங்கீடுக்கு வேண்டிய ஏற்பாடு செய்யபடுமென்றும் ஏற்றுக் கொள்ளப் பட்டது. ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு உட்பட்ட 57 தொழிலாளர்களில் ஒருவர் உறுதிமொழி எழுதிக்கொடுத்து மன்னிக்கப்பட்டுவிட்டதால், மீதமுள்ள 56 தொழிலாளரின் பிரச்சினை பேசப்பட்டது. அவர்களில் வேலை அளவைக் குறைத்துச் செய்த 44 தொழிலாளரை வேலையை ஒழுங்காகச் செய்யச் சம்மதித்தால் வேலைக்கு அனுமதிக்கலாமென்றும் மீதமுள்ள 12 தொழிலாளர் பேரில் விசாரணை நடத்த வேண்டுமென்றும் நிர்வாகத்தினர் கோரினர். இறுதியில் வன்முறையில் ஈடுபட்டதாகக் கூறப்பட்ட இருவரை எக்காரணத்தைக் கொண்டும் வேலைக்கு அனுமதிப்பது இயலாது என்று கூறினர்.

எனினும் அமைச்சர் கூறிய ஆலோசனையை கருத்தில் கொண்டு சில நாட்களில் முடிவு சொல்வதாக நிர்வாகத்தினர் கூறிச் சென்றிருக்கின்றனர். பிரச்சினைக்கு மிக விரைவில் தீர்வு காணப்படுமென்ற நம்பிக்கைக்கு இடமிருக்கிறது.

திரு. க. உரொ. எட்மண்ட்: தலைவர் அவர்களே, நெல்லை மாவட்டம் நாங்குனேரியிலுள்ள இந்த சுந்தரம் நூற்பாலையில் பணியாற்றி வருகிற ஏறத்தாழ 640 தொழிலாளர்களில் நெல்லை மாவட்ட திராவிட பஞ்சாலைத் தொழிலாளர் முன்னேற்றச் சங்கத்தைச் சார்ந்த 621 தொழிலாளர்கள் அவர்களது நியாயமான கோரிக்கைகளை, பண்டகசாலை குறித்து, சம்பள நிர்ணயம் செய்வது குறித்து, வேலைப்பளு நிர்ணயம் செய்வது குறித்து, போனஸ் குறித்து, தற்காலிகத் தொழிலாளர்களை நிரந்தரமாக்குதல் குறித்து, இப்படி பல்வேறு கோரிக்கைகளை நிர்வாகத்தினர் முன் வைத்து, ஒரு கோரிக்கையை 21-7-1971 அன்று அனுப்பி வைத்திருந்தார்கள். அவர்கள் அனுப்பிய அந்தக் கோரிக்கைகளின் பேரில் தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்கும் இடையே தொழில் நலத் துறை அதிகாரிகளின் முன்னால் பேச்சுவார்த்தைகள் நடைபெற்று அது முற்றுப்பெறாத சூழ்நிலையில் தொழிலாளர்கள் தங்கள் கோரிக்கைகளை வற்புறுத்தி வந்ததன் காரணமாகத் தொழிலாளர்களின் இந்த முக்கியமான கோரிக்கைளை வற்புறுத்தி வந்தவர்களின் மிக முக்கியமான பங்கு ஏற்ற தொழிற்சங்கத்திலுள்ள 53 பேர்களின் மீது நியாயமான காரணங்கள் இல்லாமல் பொய் வழக்குகளை அவர்கள் மீது பதிவு செய்து அவர்களை நிர்வாகத்தினர் வேலையிலிருந்து நீக்கம் செய்திருக்கிறார்கள். அப்படி நீக்கம் செய்ததற்குப் பின்னாலும் தொழிலாளர்கள் வேலைநிறுத்தம் செய்யாமல் வேலைக்கு ஒழுங்காக போய் வந்தும் அந்த 53 தொழிலாளர்களும் பழிவாங்கப் பட்டிருக்கிறார்கள். அவர்களை நிர்வாகத்தினர் மீண்டும் வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும். தற்காலிகமாக அவர்களை வேலை நீக்கம் செய்திருப்பதை ரத்து செய்ய வேண்டுமென்று அவர்கள் கேட்டுக்கொண்டதன் பேரில், அந்த அளவிற்கு பேச்சுவார்த்தைகள் அதிகாரிகள் மத்தியில் நடைபெற்று முடிவு ஏற்படாத சூழ்நிலையில் நிர்வாகத்தினர் தாங்கள் கைக்கொண்ட நிலையில் ஆணித்தரமாக இருந்துவந்த காரணத்தினால் கொஞ்சம் கூட சமாசத்திற்கு இறங்கி வாராத சூழ்நிலையில் அந்தத் தொழிலாளர்கள் தங்கள் கோரிக்கைகளை வற்புறுத்தி வந்திருக்கிறார்கள். செப்டம்பர் 16-ம் தேதி தொழிலாளர்கள் வழக்கம்போல் வேலைக்குப் போகிறநேரத்தில் நிர்வாகத்தினர் கதவடைப்பு செய்திருக்கிறார்கள். தொழிலாளர்கள் அறிவிப்பு கொடுத்திருக்கிறார்களே தவிர தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்யவில்லை.

MR. SPEAKER: The hon. Member is making a speech. He can put only a question.

THIRU G. R. EDMUND: I will first explain and then put the question.

MR. SPEAKER: No, you should only put a question.

திரு. க. உரொ. எட்மண்ட்: நாட்டை எதிர்நோக்கியுள்ள இந்த அவசரமான சூழ்நிலையில் தொழிலாளர்களின் அத்தனை கோரிக்கைகளையும் நிர்வாகத்தினர் ஏற்றுக்கொள்ளாவிட்டாலும் இப்போது தற்காலிகமாக வேலை நிறுத்தம் செய்யப்பட்டிருக்கிற அந்த 53 தொழிலாளர்களை நிர்வாகம் உடனடியாக வேலைக்கு எடுத்துக்கொண்டால் தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்பத் தயாராயிருக்கிறார்கள்.

அந்த நிபந்தனையின்பேரில் நம்முடைய தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் நிர்வாகத்தினரை அணுகி அல்லது அவர்களை அழைத்து இந்த 53 தொழிலாளர்களை வேலை நீக்கம் செய்ததை ரத்து செய்து மீண்டும் அவர்களை வேலைக்கு எடுத்துக்கொள்ளும் அடிப்படையில் ஆலையை அவர்கள் உடனடியாகத் திறக்க வேண்டும். அப்படித் திறந்ததற்குப் பின்னால் அவர்களது கோரிக்கைகள் குறித்து சமரசமாகப் பேசி முடிவு செய்து கொள்ளலாம் என்பதற்கு தொழிலாளர்கள் தயாராயிருக்கிறார்கள். இந்தக் கோரிக்கையை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு நம் தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் நிர்வாகத்தினரை அழைத்து ஆலையை உடனடியாகத் திறக்க தக்க ஏற்பாடுகளைச் செய்வார்களா என்று அறிய விரும்புகிறேன். . .

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்: ஆன் ஏ பாயின்ட் ஆஃப் ஆர்டர். நண்பர் எட்மண்ட் அவர்கள் உரையாற்றியது ரூல் 41-ன் கீழா அல்லது ரூல் 42-ன் கீழா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு மாற்றுத் தலைவர் (திரு. நா. வீராசாமி): ரூல் 41-ன் கீழ் தான். அவைத் தலைவர் அவர்கள் ஏற்கனவே சுருக்கமாகக் கேட்க வேண்டுமென்று சொல்லிவிட்டார்கள். ஆகவே இனிமேல் உறுப்பினர்கள் சுருக்கமாக விளக்கங்கள் கேட்கவேண்டுமென்று தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. என். வி. நடராசன்: தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் நான் தெரிவித்துள்ள விவரங்களைக் கூர்ந்து கவனித்திருந்தால் நான் அதில் தக்க விடை அளித்திருப்பதைப் புரிந்து கொண்டிருக்கலாம். 57 பேர்களை வேலையிலிருந்து நீக்கவேண்டும், ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்க வேண்டும் என்று சொன்ன மானேஜ்மென்டாரிடம் 54 பேர்களின் மேல் ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கக் கூடாது என்று சொன்னதை அவர்கள் ஏற்றுக் கொண்டு இரண்டு பேர்களின் மீது நடவடிக்கைகள் எடுக்கவேண்டுமென்று சொல்கிறார்கள். அவர்கள்மீதும் நடவடிக்கைகள் எடுக்கக்கூடாது என்று நான் யோசனை சொல்லியதன்பேரில் அநேகமாக இரண்டு நாட்களில் பதில் சொல்வதாகச் சொல்லியிருக்கிறார்கள். ஆகவே, நல்லதொரு முடிவு ஏற்படும் என்ற நம்பிக்கை ஏற்பட்டுள்ளது. எனவே, இரண்டு நாட்களில் நல்லதோர் முடிவு ஏற்பட்டு ஆலை திறக்கப்பட்டு தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்புவார்கள் என்ற சூழ்நிலை வளர்ந்து வருகிறது.

(6) தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தின் 1971-72-ம் ஆண்டுக்கான நிதிநிலை அறிக்கை மீதான விவாதம்—தொடர்ச்சி.

திரு. சு. துரைசாமி: பேரவை மாற்றுத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு மின்சாரத் துறை அமைச்சர் அவர்களால் கொண்டுவரப்பட்டுள்ள இந்த நிதி நிலை அறிக்கையை வரவேற்று என் கருத்துக்களைத் தெரிவிக்கலாம் என்று விரும்புகிறேன்.

நம் தமிழக முதல்வர் அவர்கள் வருகிற 1972-ம் ஆண்டு இறுதிக்குள்ளாக தமிழ்நாடு முழுவதிலுமுள்ள எல்லாக் கிராமங்களுக்கும் மின்சார விளக்குகள் போட்டுக்கொடுக்கிற திட்டத்தை தமிழக அரசு இந்த நாட்டுமக்களுக்குச் செய்து கொடுக்கும் என்ற அறிவிப்பை கடந்த ஒன்றரை ஆண்டுகளுக்கு முன்பு தெரிவித்தார்கள். அந்த அடிப்படையில் இன்று திருப்பூர் தொகுதியை